



Etiske retningslinjer

Wiersholm

Våre etiske retningslinjer oppsummerer hva vi forventer av våre ansatte innen områdene menneskerettigheter, bærekraft, arbeidsmiljø, etikk og compliance.



Etiske retningslinjer

Wiersholm er et ledende forretningsjuridisk advokatfirma i Norge. I kraft av vår profesjon og ledende posisjon har vi et ansvar for å drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte, samtidig som vi skal yte rådgivning av høyeste kvalitet overfor våre klienter.

Disse retningslinjene oppsummerer hva vi forventer av våre ansatte, våre partnere og vår ledelse innen områdene menneskerettigheter, bærekraft og miljø, arbeidsmiljø og mangfold, samt etikk og compliance. De etiske retningslinjene supplerer våre øvrige rutiner og forretningsprinsipper, og bygger på ledende internasjonale standarder for ansvarlig næringsvirksomhet, herunder UN Global Compact, UN Guiding Principles on Business and Human Rights, og Advokatforeningens regler og veiledninger.

Alle i Wiersholm har et ansvar for å sette seg inn i og etterleve våre etiske retningslinjer. Vi strekker oss alltid etter å bli bedre. Retningslinjene vil derfor gjennomgås årlig, slik at de til enhver tid er tilpasset våre krav og forventninger.

Formål

Våre etiske retningslinjer skal være en rettesnor for vår daglige virksomhet, både for måten vi driver den interne virksomheten på og for hvordan vi utøver vår rådgivning.

Retningslinjene tydeliggjør de prinsippene som ligger til grunn for vår rolle som arbeidsgiver, som leverandør av juridiske tjenester og som innkjøper og samfunnsaktør, og tydeliggjør de krav vi stiller til våre ansatte som medarbeidere, kollegaer og advokater innen områdene menneskerettigheter, bærekraft og miljø, arbeidsmiljø og mangfold, samt etikk og compliance.

De etiske retningslinjene suppleres av våre forretningsprinsipper og av Wiersholm-håndbøkene: HMS-håndboken, Personal-håndboken

og Rutine-håndboken. Disse håndbøkene, som er tilgjengelige på intranett sammen med våre etiske retningslinjer, inneholder detaljerte rutiner og regler som er sentrale for å realisere prinsippene i de etiske retningslinjene, og fungerer derfor i et samspill.

Styret i Wiersholm, juni 2018.



Styreleder og partner Stephan L. Jervell, CSR-ansvarlig og partner Christel Søreide og Morten Goller, managing partner.



**“Våre etiske retningslinjer
skal være en rettesnor for
vår daglige virksomhet.”**

Morten Goller, managing partner.

Menneskerettigheter

Bærekraft

Arbeidsmiljø

Etikk og compliance

Etterlevelse

Som advokater har vi et særlig ansvar for å respektere og bidra til overholdelse av menneskerettigheter i vår egen virksomhet og i vår rådgivning.

Våre advokater og ansatte skal respektere menneskerettighetene i samsvar med FNs veiledende prinsipper og Advokatforeningens anbefaling:

- Vi vil arbeide aktivt for å *integre menneskerettigheter* i vår praksis og vår forretningsvirksomhet. Vårt medlemskap i UN Global Compact er et uttrykk for dette, og hjelper oss kontinuerlig til å avdekke risiko i vår virksomhet.
- Vi vil være en aktiv samarbeidspartner for klientene i arbeidet for å *sikre respekt* for menneskerettighetene.
- Vi vil *ta initiativ* til å drøfte aktuelle og potensielle menneskerettighetskrenkelsener som oppdraget kan medføre, med det siktemål å bistå klienten med å unngå slike krenkelsener. Dette fremgår eksplisitt av vår standard oppdragsbekreftelse. Dersom klienten beslutter ikke å følge våre råd om dette, og det er klart for oss at oppdraget kan medføre krenkelse av menneskerettigheter, skal vi vurdere å trekke oss fra oppdraget. Saksansvarlig skal i alle slike situasjoner konsultere Etikk-komiteen.
- Vi vil støtte arbeid for å fremme menneskerettighetene, blant annet gjennom vårt *utadrettede pro bono-arbeid* og frivillige virksomhet.
- Vi krever at våre leverandører respekterer menneskerettighetene i samsvar med *FNs veiledende prinsipper*.

Ansaret for å respektere menneskerettighetene innskrenker ikke retten for enhver til å søke advokatbistand for å få avklart sin rettsstilling eller til å få et robust forsvar i konflikter, sivile rettssaker og straffesaker. Ansaret endrer heller ikke advokaters taushetsplikt, krav til uavhengighet eller andre grunnleggende advokatetiske prinsipper.

Som advokater har vi et særlig ansvar for å respektere og bidra til overholdelse av menneskerettigheter.



Menneskerettigheter
Bærekraft
Arbeidsmiljø
Etikk og compliance
Etterlevelse

Alle ansatte forventes å etterleve våre rutiner for innsamling, sortering og gjenvinning av avfall, rutiner for å redusere vårt papirforbruk, samt å ta miljøhensyn ved jobbreiser.

Vårt arbeid med å gjøre virksomheten mer miljøvennlig og bærekraftig fokuserer på miljøbevissthet i våre innkjøp, avfallsreduksjon og avfallssortering, og generell reduksjon av vårt energiforbruk. Vi har implementert miljøstyringssystemer gjennom Miljøfyrtårn-sertifisering, og skal innrette vår virksomhet slik at den utøves med minst mulig negativ innvirkning på miljøet.

Miljøhensyn skal være en integrert del av vurderingen i alle innkjøp og ved valg av leverandører. Vår leverandørpolitikk bidrar til dette.



Menneskerettigheter

Bærekraft

Arbeidsmiljø

Etikk og compliance

Etterlevelse

Wiersholm er en kunnskapsbedrift, og de ansatte er vår viktigste ressurs. Vi anser følgende prinsipper som grunnleggende for at Wiersholm skal være en attraktiv arbeidsplass som sikrer alle et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø:

Nulltoleranse for diskriminering og trakassering

Vi skal vise hverandre respekt og opptre profesjonelt og vennlig overfor alle, det være seg kollegaer, klienter, motparter og deres representanter, offentlige myndigheter, domstoler eller konkurrenter. Wiersholms advokater skal aldri opptre nedlatende.

Wiersholm har nulltoleranse for trakassering og diskriminering på bakgrunn av kjønn, kjønnsidentitet, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller alder.

For å lykkes må alle ta ansvar for å skape det arbeidsmiljø vi vil ha i Wiersholm. Vær en god kollega og si fra dersom du observerer at kollegaer blir behandlet i strid med våre prinsipper.

Mangfold

Vi anser det som en styrke og et konkurransefortrinn at vi er forskjellige. Vi verdsetter våre kollegaers forskjeller og ulike fortrinn, det være seg ulikhet i bakgrunn, kjønn, etnisitet, seksuell legning, alder og ikke minst ulike ferdigheter og kompetanse.

Mangfold i Wiersholm er derfor mye mer enn våre tiltak for å oppnå kjønnsbalanse på alle nivåer.

Våre mangfoldstiltak er først og fremst et lederansvar. Mangfoldskomiteen, rekrutteringskomiteen, HR og avdelingslederne har alle et særlig ansvar og ulike roller i mangfoldsarbeidet. I tillegg forventer vi følgende av våre ansatte: **1)** Alle kollegaer respekteres, anerkjennes og inkluderes uavhengig av bakgrunn, etnisitet, kjønn, livssituasjon, seksuell legning eller alder: **2)** Vi deler erfaringer og bidrar med tilbakemeldinger til ledelsen slik at vi kontinuerlig kan forbedre vårt mangfoldsarbeid.

Ansvarlig lederskap og arbeidstakermedvirkning

Vi forventer at våre partnere og ledere går foran som gode eksempler og utøver sitt lederskap i tråd med våre verdier og retningslinjer. Våre partnere og ledere har et særlig ansvar for å veilede og fremme prinsippene i våre etiske retningslinjer.

Wiersholm anerkjenner viktigheten av at våre ansatte involveres i utviklingen av firmaet og beslutninger av betydning for deres arbeids- hverdag. Våre ansatte er involvert i det faglige og strategiske arbeidet i markeds- og faggrupper, er representert i Wiersholms styre, og skal sikres medvirkning i saker av betydning for arbeidsmiljøet gjennom vårt arbeidsmiljøutvalg.

Wiersholm anerkjenner de ansattes rett til å organisere seg, og verdsetter innspill fra og samarbeid med bedriftsgruppen, som er de ansatte advokatenes lokale fagforening.

**Wiersholm er en kunnskaps-
bedrift og de ansatte er vår
viktigste ressurs.**



Som advokater har vi et særlig ansvar for å fremme rett og hindre urett. Vi skal ikke bare yte våre klienter den ypperste service og kvalitet, vi skal også vise ansvarlighet i hvordan vi selv driver vår virksomhet og ansvarlighet i våre bidrag til samfunnet rundt oss.

Menneskerettigheter

Bærekraft

Arbeidsmiljø

Etikk og compliance

Etterlevelse

Etikk

Wiersholm skal operere etter de høyeste etiske standarder for advokatvirksomhet. Det stilles høye krav til våre ledere og ansatte:

Dilemmatrening: Etikk- og dilemmatrening er en integrert del av våre introduksjonsprogrammer og våre regelmessige fagseminarer for alle ansatte.

Etterutdanning: Våre advokater er forpliktet til å følge gjeldende advokatetiske regler og oppfylle Advokatforeningens krav til jevnlig etterutdanning i etikk.


Etikk-komité: Wiersholms etikk-komité skal være sparringpartnere der dilemmaer oppstår i løpende saker, og skal rådggi ledelsen i etikkspørsmål knyttet til virksomhetsledelsen.

Compliance

I tillegg til at både Wiersholm og alle ansatte er forpliktet til å overholde advokatetiske regler, skal både Wiersholm og alle ansatte overholde de lover, regler og interne retningslinjer som gjelder for vår virksomhet (compliance). Dette er selvsagt, men krever likevel kontinuerlig fokus. I våre etiske retningslinjer vil vi særlig trekke frem det ansvar hver enkelt har for å:

- Sikre etterlevelse av reglene om interessekonflikter
- Bidra til informasjonssikkerhet og etterlevelse av vår strenge taushetsplikt
- Motvirke økonomisk kriminalitet
- Motvirke hvitvasking og terrorfinansiering
- Motvirke brudd på innsideregler
- Motvirke personvernkrænkelser

Wiersholm har strenge interne retningslinjer for blant annet interessekonflikter, informasjonssikkerhet, hvitvasking og innsidehandel, og systemer for løpende oppfølging og kontroll. Alle ansatte har et personlig ansvar for å sette seg inn i, forstå og etterleve disse.



Alle ansatte har et personlig ansvar for å sette seg inn i, forstå og etterleve våre retningslinjer.

Menneskerettigheter

Bærekraft

Arbeidsmiljø

Etikk og compliance

Etterlevelse

Et individuelt ansvar

Etterlevelse av våre etiske retningslinjer er et individuelt ansvar for alle ansatte og partnere i Wiersholm. Med etterlevelse mener vi å sette seg inn i og holde seg oppdatert på retningslinjene, å integrere og overholde prinsippene i vårt daglige virke, og si fra ved brudd.

Både ansatte og partnere oppfordres til å rapportere eventuelle brudd på retningslinjene til oppdragsansvarlig partner eller avdelingsleder. Wiersholms retningslinjer for varsling er enkelt tilgjengelig på vårt intranett. Ved mistanke om kritikkverdige forhold i virksomheten, herunder alvorlige brudd på våre etiske retningslinjer, regler for god advokatskikk, våre rutiner for innsidehandel, anti-korrupsjon, hvitvasking eller informasjonssikkerhet og personopplysninger, oppfordres det til varsling i henhold til våre varslingsrutiner. Våre varslingsrutiner skal sikre at varsler undersøkes, følges opp raskt og forsvarlig, og tilrettelegger også for anonym varsling.

Et lederansvar

Opplæring og etterlevelse av våre etiske retningslinjer er et lederansvar. Leder og nestleder i hver avdeling (markedsgruppe samt stab/støtte) har et særlig ansvar for å sikre at de ansatte veiledes i, forstår relevansen av og handler i samsvar med de til enhver tid gjeldende retningslinjene i vår daglige virksomhet.

Ledergruppen under ledelse av managing partner har det overordnede ansvar for opplæring og informasjon om innholdet i våre etiske retningslinjer, og for kontinuerlig evaluering og forbedring av disse og øvrige retningslinjer, rutiner og policies som er av betydning for implementering og etterlevelse.



Advokatfirmaet Wiersholm AS
Dokkveien 1
PO Box 1400 Vikta, NO-0115 Oslo
T: + 47 210 210 00
Org nr: 981 371 593

wiersholm.no



Wiersholm